

Klauzula informacyjna dot. przetwarzania danych osobowych KANDYDATA DO PRACY	
TOŻSAMOŚĆ ADMINISTRATORA	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Zdrowie” Kolibabka Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ul. Dworcowa 20, 63-940 Bojanowo, zwany dalej Przychodnia .
DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA	Z Administratorem danych można się skontaktować poprzez adres e-mail: przychodnia.bojanowo@pozzdrowie.pl , telefonicznie pod numerem (65)5456370 lub pisemnie na adres siedziby Przychodni.
DANE KONTAKTOWE INSPEKTORA OCHRONY DANYCH	Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pani / Pan skontaktować poprzez e-mail iod@pozzdrowie.pl lub pisemnie na adres siedziby Przychodni. Z Inspektorem Ochrony Danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
PRAWA PODMIOTÓW DANYCH	Przysługuje Pani / Panu prawo dostępu do danych osobowych oraz do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu. Pani/Pana dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO	Przysługuje Pani / Panu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa. Niemniej Administrator danych zachęca do rozstrzygania wszelakich wątpliwości w sposób polubowny – zapraszamy do kontaktu naszym Inspektorem Ochrony Danych.
CELE PRZETWARZANIA I PODSTAWA PRAWNA	Pani / Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu: <ul style="list-style-type: none"> • przeprowadzenia procesu rekrutacji • weryfikacji kwalifikacji i umiejętności kandydatki/kandydata do pracy oraz ustalenia warunków współpracy • ustalenia, dochodzenia i obrony ewentualnych roszczeń względem Administratora. <p>Podstawą prawną przetwarzania Pani / Pana danych osobowych jest:</p> <p>w przypadku, gdy preferowaną formą zatrudnienia jest <u>umowa o pracę</u> :</p> <p>- art. 6 ust. 1 lit. c RODO - obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (w związku z przepisami prawa pracy) - wykonanie obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem zatrudnienia, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy</p> <p>w przypadku, gdy preferowaną formą zatrudnienia jest <u>umowa cywilnoprawna</u>:</p> <p>- art. 6 ust. 1 lit. b RODO - podjęcie działań przed zawarciem umowy na żądanie osoby, której dane dotyczą – w zakresie prowadzenia procesu rekrutacyjnego</p> <p>- art. 6 ust. 1 lit. a RODO - podstawą prawną przetwarzania jest zgoda - w</p>

Klauzula informacyjna dot. przetwarzania danych osobowych KANDYDATA DO PRACY

	<p>zakresie danych niewymaganych przepisami prawa ani przez Administratora, a także dla celów przyszłych procesów rekrutacyjnych</p> <ul style="list-style-type: none">- art. 6 ust. 1 lit. f RODO - podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora. <p>Naszym prawnie uzasadnionym interesem jest weryfikacja kwalifikacji kandydatów do pracy oraz określenie warunków ewentualnej współpracy</p> <p>Naszym prawnie uzasadnionym interesem jest również ustalenie, dochodzenie i obrona ewentualnych roszczeń.</p> <p>W zakresie w jakim Dane osobowe są przetwarzane w oparciu o wyrażoną zgodę, można ją wycofać w każdym czasie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.</p>
ODBIORCY DANYCH	<p>Pani / Pana dane osobowe mogą być udostępnione:</p> <ul style="list-style-type: none">- zewnętrznym podmiotom, z którymi Administrator zawarł umowy powierzenia, w tym w szczególności dostawcom odpowiedzialnym za obsługę systemów informatycznych i sprzętu, kurierom, podmiotom obsługującym pocztę elektroniczną, firmom doradczym itp. <p>Korzystamy wyłącznie z usług takich podmiotów przetwarzających, które zapewniają odpowiednie środki ochrony zebranych przez nas danych osobowych.</p>
OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH	<p>Pani / Pana dane osobowe przekazane na potrzeby rekrutacji przetwarzane będą przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące od momentu zakończenia procesu rekrutacji, a w przypadku udzielenia zgody na dalsze procesy rekrutacyjne – przez okres nie dłuższy niż 1 rok, o ile wcześniej zgoda nie została wycofana.</p> <p>Okres przechowywania danych osobowych może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie danych osobowych będzie niezbędne do dochodzenia ewentualnych roszczeń lub do obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora.</p> <p>Po upływie wyżej wymienionych okresów Pani/Pana dane zostaną usunięte lub poddane anonimizacji.</p>
INFORMACJA O DOWOLNOŚCI LUB OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH	<p>Podanie przez Panią / Pana danych osobowych zakresie określonym w art. 22(1) Kodeksu pracy jest wymagane:</p> <ul style="list-style-type: none">- w przypadku preferowania przez kandydata zatrudnienia w oparciu o <u>umowę o pracę</u> – przez przepisy prawa, w tym przede wszystkim przez Kodeks pracy,- w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o <u>umowę cywilnoprawną</u> – przez Administratora <p>Odmowa podania danych osobowych skutkuje brakiem możliwości rozpatrzenia danej kandydatury w procesie rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.</p>

Klauzula informacyjna dot. przetwarzania danych osobowych KANDYDATA DO PRACY

**PRZEKAZYWANIE DANYCH
DO KRAJÓW TRZECICH I
ORGANIZACJI
MIĘDZYNARODOWYCH**

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich (poza Europejski Obszar Gospodarczy)